

El 70 por ciento de los trabajadores formados por Start People terminan incorporándose a la plantilla

Start People cuenta con una división especializada en logística que, durante 2007, ha conseguido un volumen de facturación por contratación de más de 70 millones de euros. En este año, más de 40.000 profesionales del área de logística y transporte han encontrado trabajo a través de sus servicios.

Hace dos años que se ha llevado a cabo a cabo un proyecto de formación de personal sin experiencia en el que participaron más de 700 trabajadores de toda España y que, posteriormente, pasaron a disposición de la empresa cliente. Con esta iniciativa, tanto la calidad como la eficiencia del personal

proporcionado aumentaron considerablemente. Además se consiguió que el índice de incorporación de trabajadores formados por Start People a las plantillas fijas de las empresas, superara el 70 por ciento, dato muy por encima del resto del mercado.

Más información: www.startpeople.es ▲

Multigestión externaliza su gestión de administración y nómina con HR Access

HRAccess, multinacional del Grupo Fidelity especializada en soluciones y servicios integrados para la gestión de personas, ha anunciado la firma de un contrato de *outsourcing* en modalidad BPO (externalización de procesos) con Multigestión, grupo societario independiente especializado en recupe-

ración de deuda fallida y adquisición de carteras de deuda.

Fruto de su alianza con BBVA, HR Access ha desarrollado una innovadora plataforma de servicios empresariales, ActivoaRRHH, que ofrece un nuevo modelo de gestión de personas para mejorar la competitividad y reducir los costes de la pequeña y mediana empresa. Multigestión ha optado por contratar esos servicios de externalización e implantar el portal ActivoaRRHH, perfilado a su medida, lo que le posibilitará simplificar y mejorar la gestión de personas, nóminas y control de costes. La actuación de HR Access como *outsourcer* permitirá a Multigestión dedicar más recursos a los servicios de RR.HH. que sí generan valor final y que refuerzan la capacidad de atraer, retener y desarrollar talento.

Más información: www.hraccess.es ▲

Iberia y ONO triunfadoras en la XVII Edición de Raiders

El pasado mes de octubre, tuvo lugar la XVII Edición de la competición empresarial Raiders, donde destacaron los equipos de Iberia y ONO. Organizada un año más por Desafía, este clásico combina diferentes actividades en plena naturaleza, que plantean desafíos que deben superarse en equipo, eligiendo la mejor estrategia.

Cada uno de los miembros del dispositivo debe aportar el esfuerzo necesario en cada momento y todos deben

sentirse implicados y comprometidos en la consecución de los objetivos.

Para este encuentro empresarial, Desafía, preparó diversas pruebas donde se pusieron en juego la pericia de los participantes en materia de estrategia, planificación, toma de decisiones y capacidad para resolver dificultades con recursos escasos y en condiciones adversas.

Más información: www.raiders.es ▲



Los inversores extranjeros valoran positivamente el clima de negocios de España

Según el informe "Barómetro del Clima de Negocios en España", elaborado por la Sociedad Estatal "Invest in Spain", del Ministerio de Industria, Turismo y Comercio, en colaboración con el IESE, las empresas extranjeras consideran que nuestro país cumple con sus expectativas, tanto en la estructura básica macroeconómica como en los aspectos de negocio, funcionamiento y competitividad de los mercados. Aunque los resultados reflejan la crisis mundial, la valoración que las empresas extranjeras hacen de las condiciones en España es positiva en todas las áreas analizadas.

Las cerca de 300 empresas encuestadas consideran positiva su rentabilidad en España, tanto que el 76 por ciento afirma tener previsto mantener o aumentar sus inversiones en 2009.

Más información: www.interes.org ▲